

תאריך: 18.03.2020

לכבוד

לקוחות המשרד

א.ג.נ.,

הנדון: עדכונים בנושא ההתמודדות הכלכלית עם נגיף הקורונה - חוזר מספר 2

בהמשך לחוזר של משרדנו בנושא: התמודדות כלכלית עם נגיף הקורונה" שפורסם ביום 17.03.2020, להלן עדכונים וסוגיות נוספים:

1. דחיית תוקף אישורי ניכוי מס במקור

בעקבות נגיף הקורונה, רשות המיסים האריכה את תוקף אישורי ניכוי מס במקור שתוקפם יפוג ביום 31.03.2020, עד ליום 30.04.2020.

2. דחיית תוקף אישורי תיאומי מס

בעקבות נגיף הקורונה, רשות המיסים האריכה את תוקף אישורי תיאומי מס שתוקפם פג בתום שנת המס 2019 עד לתאריך תשלום המשכורת לחודש מאי 2020 ולא יאוחר מיום 13.06.2020.

3. מענק סיוע מיוחד לעצמאים קטנים

המענק מיועד לעצמאים קטנים אל מול ההפסדים הצפויים להם בשל הירידה בפעילות העסקית. המענק יינתן ככל הנראה לעצמאים קטנים במיוחד עד מחזור שנתי של 300,000 ₪ בשנה (עפ"י הודעת מנכ"ל משרד האוצר) אולם טרם נקבעו קריטריונים והמנגנון לקבלת המענק.

4. דחיית מועד תשלום אגרות בענף הבנייה

משרד הפנים אישר הקלות בקשר למועד תשלום אגרות בענף הבנייה:

- דחיית מועד התשלום החודשי בגין דמי היתר ואגרה שנתית בענף הבנייה עבור החודשים 3/2020 ו-4/2020 עד לתאריך 26.4.2020.
- דחיית מועד הגשת דוחות כספיים מבוקרים עבור שנת 2019 לתאגיד בניין עד ליום 30.4.2020.

.../2

-2-

5. מועד דיווח לרשם העמותות

- א. מועד הדיווח השנתי לרשות התאגידים לשנת 2019 יידחה מיום 30.6.2020 ליום 31.07.2020. ייתכן ותינתן ארכה נוספת בהמשך בהתאם להתפתחויות במצב.
- ב. לוחות הזמנים שנקבעו בהסדר הארכות שתואם עם לשכת רואי החשבון, יידחו גם כן בחודש, בהתאמה. גם במקרה זה, ייתכן ובהמשך תינתן ארכה נוספת בהתאם למצב.
- ג. מועד הגשת דיווחים שנתיים לשנת 2019, על ידי עמותות אשר קיבלו אישור ניהול תקין לשנת 2021 במסגרת מדיניות "ניהול תקין לשנתיים", ידחה בחודש עד ליום 31.07.2020, או עד למועד הארכה השלישית, בהתאם להסדר הארכות עם לשכת רואי חשבון.

6. חופשה ללא תשלום**א. הוצאת עובד לחל"ת ללא הסכמה – דין פיטורין**

במידה והעובד מסרב לצאת לחל"ת, הוא נחשב כ"מתפטר בדין מפוטר". במקרה כזה ניתן להעסיק את העובד במשך כל תקופת ההודעה המוקדמת או לסיים את העסקתו ולשלם לו תשלום חלף שכר על אי מתן הודעה מוקדמת.

העובד יהיה זכאי לזכויות הבאות כגון: פדיון חופשה, פיצויים וכדו'.

ב. חל"ת או חופשה

הוצאת עובד לחל"ת מחייבת הסכמה של העובד בעוד שהוצאת עובד לחופשה אינה מחייבת הסכמה של העובד, ככל שאין מדובר בחופשה ארוכה מ-7 ימים. חופשה ארוכה כאמור דורשת הודעה מוקדמת של 14 יום. במידה ומדובר על ניצול ימי חופשה שנתית, אזי העובד נחשב כ"מועסק" לכל דבר ועניין ואז העובד יהיה זכאי לתשלום "דמי חגים".

ג. זקיפת שווי רכב צמוד בעת חל"ת

מעסיק שמצמיד רכב לעובד בתקופת החופשה ללא תשלום חייב להוציא תלוש שכר לעובד בגין זקיפת שווי הרכב, אלא במקרה בו הרכב מוחזר למעסיק בתקופת החל"ת, פתרון שראוי לשקול אותו בשל הנסיבות הקיימות שמגבילות בכל מקרה את השימוש ברכב.

ד. דמי לידה של נשים בהיריון

לפי הנחיות המוסד לביטוח לאומי, במידה ויש נשים בהיריון שאינן עובדות או עובדות במתכונת מצומצמת לאור המצב, ביטוח לאומי יביא בחשבון את הנסיבות המיוחדות בשל המצב בחישוב דמי הלידה, כדי לא לפגוע בהן.

(1) הפסקת עבודה במהלך היריון – חישוב דמי הלידה ייערך על בסיס השכר בחודשים שקדמו להפסקת העבודה.

(2) ירידה בהיקף משרה במהלך היריון – חישוב דמי הלידה ייערך על בסיס השכר הרגיל של העובדת, טרם הירידה בהיקף המשרה.

.../3

-3-

נדגיש כי מטרת חוזר זה הינה לסייע לכם בנושאים חיוניים שבסדר היום וכי אין במידע ובהנחיותינו המפורטות בחוזר זה כדי להוות ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי, ולו גם באופן חלקי.

משרדנו פועל וימשיך לתת מענה מלא, מהיר ומקצועי לכל לקוחותינו תוך שמירה על כללי הזהירות הנדרשים והנחיות משרד הבריאות הישראלי. נקטנו בצעדים המאפשרים לנו להבטיח לכם את השירות האיכותי והזמין שאתם רגילים לקבל מאתנו, גם אם נאלץ לעבוד מהבית בהתאם להנחיות שיפורסמו לציבור. ניתן לפנות אלינו בכל עת באמצעות הדואר האלקטרוני או טלפונית.

אנו מאחלים לכם בריאות טובה ומקווים שכולנו נוכל לחזור לשגרת חיינו בהקדם.

ניתן גם להתעדכן באתר האינטרנט של המשרד <https://www.wke.co.il>

בכבוד רב,
וקסלר, קודנצ'יק, אנוך ושות'
רואי חשבון