

תאריך: 17.03.2020

לכבוד

לקוחות המשרד

א.ג.נ.,

הנדון: חוזר בנושא: התמודדות כלכלית עם נגיף הקורונה**1. רקע**

משבר הקורונה גורם לפגיעה בפעילות של עסקים רבים, דבר אשר מאלץ אותם לבחון כיצד להמשיך את פעילות העסק בצורה מיטבית. להלן התייחסות לשאלות ופניות שאנו מקבלים מלקוחות המשרד בנושא שבנדון.

2. דחיית תשלומי המע"מ

בעקבות נגיף הקורונה, רשות המיסים דחתה את מועד הדיווח ותשלום המע"מ לעוסקים המדווחים דיווח דו חודשי עד ליום ה-27 באפריל 2020 ולעוסקים המדווחים דיווח חד חודשי עד ליום ה-26 במרץ (כולל דיווחים מקוונים ותשלום באשראי).

3. התמודדות המעסיק עם המשך העבודה בתקופת משבר הקורונה

משבר הקורונה מחייב היערכות שונה ממצב העסקים הרגיל, לרבות, בתנאי העסקת העובדים. מעסיקים רבים בוחנים את אופי והיקף הפעילות המיטבית, הן לעובדים והן למעסיק. המעסיק יכול לנקוט במספר צעדים כדי להתמודד עם המשבר, לרבות, הוצאה לחופשה, מעבר לעבודה מבתי העובדים, צמצום היקף משרות ואף פיטורי עובדים בשל הירידה בהיקף הפעילות.

א. הוצאה לחופשה ללא תשלום (חל"ת)

(1) ככל והמעסיק מחליט על הוצאת העובדים לחופשה ללא תשלום (חל"ת) בשל חוסר בעבודה בפועל, היעדר ביקוש או הוראות משרד הבריאות, מומלץ כי פעולה זו תיעשה בהסכמה.

(2) הוצאה לחופשה ללא תשלום – זכאות לדמי אבטלה

עובדים שהמעסיק הוציא אותם לחופשה ללא תשלום של לפחות 30 ימים, יהיו זכאים לדמי אבטלה בהתאם ל-3 תנאים הבאים:

- העובד מבוטח בדמי אבטלה והוא בגילאים 20-67, כאשר במקרים מסוימים גם בני 18-20 יהיו זכאים לדמי אבטלה.
- העובד עבד 6 מתוך 18 החודשים האחרונים (או שחלו בתקופה זו תקופות שנספרות לצורך הזכאות כגון מילואים, תקופת לידה והורות ועוד).
- העובד אינו נדרש במקום העבודה ונרשם בשירות התעסוקה.

.../2

-2-

- (3) עובד שהוצא לחופשה ללא תשלום, המעסיק נדרש לתת לו מכתב המאשר את היציאה לחל"ת וכי היציאה לחל"ת נעשתה ביוזמת המעסיק (מצורף מכתב לדוגמא בנוסח כללי ושאינו מחייב), לחתום על טופס אישור המעסיק על תקופות העסקה ושכר (בל/1514), ומנגד נדרש העובד לחתום על טופס הצהרה על חופשה ללא תשלום בעקבות משבר (מצי"ב טופס של שרות התעסוקה).
- (4) המעסיק אינו מחויב להפריש כספים לביטוח פנסיוני או לקרן השתלמות במהלך החופשה, אלא אם כן הוסכם אחרת בחוזה העבודה או בהסכם קיבוצי. חלה על המעסיק חובת דיווח על הפסקת התשלומים לקרן/חברת הביטוח.
- (5) אם העובד מקבל מביטוח לאומי קצבת אבטלה בתקופת החל"ת, אזי דמי ביטוח לאומי מנוכים מהקצבה עבור התקופה בגינה הוא מקבל אבטלה. אם החל"ת יימשך מעל 2 חודשים מלאים, על העובד לשלם בעצמו את דמי הביטוח הלאומי החל מהחודש השלישי.
- (6) באופן עקרוני עצמאים ושכירים בעלי שליטה אינם זכאים לקבלת קצבת אבטלה, אולם כתוצאה ממשבר הקורונה המוסד לביטוח לאומי פרסם הנחיות לקבלת דמי אבטלה לעצמאים בתחומים הספציפיים הבאים: אמנים, מורי דרך, מרצים, מדריכים ומורים.

ב. עבודה מהבית

במקרה בו תנאי העבודה מאפשרים עבודה מהבית, רשאי המעסיק לבקש מעובד שיעבוד מביתו, תוך בחינת כל מקרה לגופו, בהתאם לנוהג הקיים במקום העבודה או בהתאם להסכמות הצדדים.

ג. הוצאה לחופשה יזומה (בתשלום) על ידי המעסיק

המעסיק רשאי להוציא עובד לחופשה של עד 7 ימים ללא התראה מראש. הוצאה לחופשה העולה על 7 ימים דורשת מהמעסיק לתת הודעה מראש של 14 ימים.

ד. קיצוץ היקפי המשרה לעובדים

מעסיק רשאי להחליט על צמצום בהיקפי המשרות, על מנת לאפשר את המשך הפעילות של העסק. מומלץ לקבל החלטה זו בשיתוף עם העובד ולתעד את ההסכמה עמו בכתב. במידה והעובד מתנגד להפחתת היקף משרתו, המעסיק רשאי לשקול סיום העסקה של העובד.

ה. הפחתת שכר לעובדים

מעסיק רשאי לבצע הפחתת שכר רוחבית לעובדים, זמנית או קבועה, אשר בדומה לקיצוץ היקפי משרה מומלץ לבצע בהסכמה עם העובדים ולהעלותה על הכתב.

.../3

-3-

4. מסלול מיוחד להלוואות בערבות מדינה לצורך סיוע בהתמודדות עם הקורונה

בעקבות משבר הקורונה, משרד האוצר פתח מסלול מיוחד בקרן להלוואות לעסקים קטנים ובינוניים בערבות המדינה. במסגרת המסלול, הבנקים יוכלו להעמיד הלוואות לעסקים קטנים ובינוניים, בשיעור מוגדל של ערבות מדינה. המסלול מיועד להעמדת הלוואות למימון הון חוזר לעסקים בעלי מחזור שנתי שאינו עולה על 100 מיליון ₪ בשנה ואשר יציגו קשר סיבתי בין הקשיים התזרימיים וצרכי ההון החוזר של העסק לבין משבר הקורונה.

5. הטבות לעסקים קטנים ולעצמאיים-חבילת הצעדים לשמירה על יציבות המשק

במסגרת ההטבות לעסקים קטנים ולעצמאיים שהוכרזו בעקבות המשבר הוחלט על הצעדים הבאים:

- א. הקדמת תשלומים לספקי ממשלה קטנים ובינוניים-בסמוך למועד הגשת החשבונית.
 - ב. דחייה ופריסה של תשלומי ביטוח לאומי של חודש אפריל.
 - ג. דחיית תשלומי חובה למוסדות ותשלומי ארנונה עסקית לעצמאיים ועסקים קטנים ובינוניים.
 - ד. מענק סיוע מיוחד לעצמאיים קטנים כנגד ההפסדים הצפויים להם בשל הירידה בפעילות המשק.
- לכשיינתנו הנחיות מפורטות יותר לעניין יישום ההטבות, אנו נפרסם חוזר נוסף בעניין.

נדגיש כי מטרת חוזר זה הינה לסייע לכם בנושאים קריטיים שבסדר היום וכי אין במידע ובהנחיותינו המפורטות בחוזר זה כדי להוות ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי, ולו גם באופן חלקי.

משרדנו פועל וימשיך לתת מענה מלא, מהיר ומקצועי לכל לקוחותינו תוך שמירה על כללי הזהירות הנדרשים והנחיות משרד הבריאות הישראלי. נקטנו בצעדים המאפשרים לנו להבטיח לכם את השירות האיכותי והזמין שאתם רגילים לקבל מאיתנו, גם אם נאלץ לעבוד מהבית בהתאם להנחיות שיפורסמו לציבור. ניתן לפנות אלינו בכל עת באמצעות הדואר האלקטרוני או טלפונית.

אנו מאחלים לכם בריאות טובה ומקווים שכולנו נוכל לחזור לשגרת חיינו בהקדם.

ניתן גם להתעדכן באתר האינטרנט של המשרד <https://www.wke.co.il>

בכבוד רב,
וקסלר, קודנצ'יק, אנוך ושות'
רואי חשבון