

14 ביולי 2020

לכבוד

לקוחות המשרד

א.ג.נ.,

הנדון: חוזר מס' 12א' – עדכונים בנושא: ההתמודדות הכלכלית עם משבר הקורונה
יישום חוק מענק לעידוד התעסוקה- פעימה רביעית

בהמשך לחוזר מס' 12 שפורסם על ידנו, הרינו להציג לכם חוזר משלים ומעדכן בנושא: **יישום חוק מענק לעידוד התעסוקה- פעימה רביעית**:

1. ביום **15.7.20** תיפתח האופציה להגשת בקשות לקבלת מענק לעידוד התעסוקה. הבקשות יוגשו באתר האינטרנט של לשכת שירות התעסוקה.
2. הכניסה לאתר תהיה באמצעות קבלת שם משתמש וסיסמא וזאת, בין היתר, בהתבסס על מס' תיק הניכויים של המעסיק. מס' תיק הניכויים רשום על גבי תלושי השכר שהחברה מפקה לעובדיה. להלן קישור לאתר לשכת שירות התעסוקה: <https://employers.taasuka.gov.il/>
3. ניתן יהיה להגיש את הבקשה תוך פרק זמן של עד **60** יום מתום החודש בגינו מבוקש המענק (לדוגמא: מענק שמבוקש בגין שכר חודש **יוני 2020** יוגש עד ולא יאוחר מתום חודש **אוגוסט 2020**).
4. יודגש כי יש להגיש בקשה נפרדת עבור כל חודש בגינו מבוקש המענק, על מנת להיות זכאים לקבל את מלוא המענק.
5. השכר המזערי (**3,300** ₪) ייבחן בהתאם לחודשי הבקשה ולא בהתאם לחודש תחילת העבודה/חזרה לעבודה. לדוגמא: עובד שחזר לעבוד בחודש מאי והשכר שלו בחודש מאי היה **2,500** ₪ ובחודש יוני **3,500** ₪, עדיין המעסיק שלו יהיה זכאי לקבל מענק בגין אותו עובד.
6. שירות התעסוקה יקבע תוך **21** יום את זכאות המעסיק לקבלת המענק וסכום המענק.
7. התשלום יבוצע ע"י רשות המיסים בהתאם למספר תיק הניכויים של המעסיק. לפיכך, על כל מעסיק לוודא שפרטי חשבון הבנק של המעסיק בתיק הניכויים שברשות המיסים יהיו מעודכנים.

ניתן להסתייע במשרדנו על מנת לבדוק שפרטי חשבון הבנק של המעסיק בתיק הניכויים שברשות המיסים מעודכנים.

.../2

-2-

8. הגשת הבקשה לקבלת המענק תהיה באמצעות כניסה לאתר ייעודי של לשכת שירות התעסוקה ותדרוש מהמעסיק למלא את פרטי העובדים המזכים באמצעות קובץ אקסל (מצ"ב קובץ אקסל ייעודי של לשכת שירות התעסוקה) או טופס מקוון.
9. להלן מס' דגשים חשובים במילוי קובץ האקסל/הטופס המקוון:
- א. סדר הזנת העובדים בקובץ האקסל הוא קריטי, מאחר והזכאות למענק תיבחן על בסיס הגידול הרלוונטי במצבת העובדים והסדר שבו תזינו את העובדים. שימו לב כי העובדים המזכים שיילקחו בחשבון לצורך קביעת הזכאות יהיו לפי סדר הופעתם בקובץ האקסל.
- ב. יש לסווג בעמודה ייעודית את כל אחד מהעובדים לאחת **משלוש** הקבוצות הבאות:
- 1) עובד המועסק בעסק ונרשם בלשכת התעסוקה כדורש עבודה עד ליום 30.4.20.
 - 2) עובד המועסק בעסק ולו זכאות לגמלת הבטחת הכנסה או למענק הסתגלות עבור חודש מאי או שתקופת הלידה וההורות של העובד (כולה/חלקה) היתה בחודשים מרץ או אפריל 2020 ובחודש פברואר 2020 העובד עבד בעסק.
 - 3) העובד פוטר או הוצא לחל"ת בחודשים מרץ או אפריל ולא נרשם בלשכת התעסוקה עד ליום 30.4.20. לגבי עובדים שיסווגו בקבוצה זו, נדרש יהיה לספק במסגרת הגשת הבקשה לקבלת מענק, אישור פיטורין או אישור הוצאה לחל"ת.
- ג. יש להזין שם פרטי ושם משפחה של העובד זהים לחלוטין לשם של העובד המופיע במרשם האוכלוסין.
- ד. יש להזין מס' תעודת זהות בן 9 ספרות כולל ספרת ביקורת.
- ה. תאריך החזרה או הקליטה של העובד חייב להיות מוזן במתכונת הבאה: dd/mm/yyyy.
- ו. יש להזין את מס' שעות העבודה (מס' חיובי בלבד) שהעובד עבד בחודש בגינו מתבקש המענק.
- ז. יש להזין מס' טלפון של העובד בן 10 ספרות, ללא מקפים, רק ספרות.
- ח. יש להזין כתובת מייל של העובד באופן מלא ותקין.
- ט. בעמודה "סוג העיסוק של העובד" ניתן לבחור עיסוק מתוך רשימת עיסוקים המוצגת בעמודה.

חשוב לשים לב כי טופס מקוון או קובץ אקסל שהנתונים בו לא יוזנו על פי ההנחיות לא ייקלט במערכת של לשכת שירות התעסוקה.

.../3

-3-

10. הגדרת מעסיק זכאי

מעסיק יהיה זכאי למענק אם נתקיימו בו אחד מאלה: דיווח לרשות המיסים ולביטוח לאומי על פתיחת עסקו ופתיחת תיק ניכויים עד יום 29 בפברואר 2020 ולא דיווח על סגירת עסקו עד יום 31 במאי 2020 וכן ניהל פנקסים לשנת המס 2019.
להלן מסי' החרגות לגבי מעסיקים שאינם זכאים למענק:

א. המדינה.

ב. גוף מתוקצב.

ג. גוף נתמך ששיעור השתתפות המדינה בתקציבו בשנת 2019 עמד על 25% לפחות.

ד. קופת חולים/תאגיד בריאות.

ה. מוסד חינוך שהמדינה השתתפה בתקציבו לשנת 2019 בשיעור של 40% לפחות.

11. להלן **שתי** החלופות לפיהן ניתן להגיש את הבקשה לקבלת המענק. יודגש כי מעסיק רשאי לבחור בין שתי חלופות לחישוב סכום המענק לכלל עובדיו. הבחירה תיעשה בעת הגשת הבקשה הראשונה ולא ניתן יהיה לשנותה. ייתכן וסכומי המענק יהיו שונים בין שתי החלופות.

חלופה א					
תקופת העסקה	מענק בעד שכר יוני	מענק בעד שכר יולי	מענק בעד שכר אוגוסט	מענק בעד שכר ספטמבר	סה"כ מענק
מיום 19.4 ועד 30.4.20	875	875	875	875	3,500
חודש מאי 2020	875	875	875	875	3,500
חודש יוני 2020 (*)	1,875	1,875	1,875	1,875	7,500

חלופה ב					
תקופת העסקה (*)	מענק בעד שכר יולי	מענק בעד שכר אוגוסט	מענק בעד שכר ספטמבר	מענק בעד שכר אוקטובר	סה"כ מענק
חודש יולי 2020	1,875	1,875	1,875	1,875	7,500
חודש אוגוסט 2020		1,875	1,875	1,875	5,625
חודש ספטמבר 2020			1,875	1,875	3,750
חודש אוקטובר 2020				1,875	1,875

(*) העובד החל לעבוד לא יאוחר מיום 15 לחודש, בחודש הראשון לעבודתו ועבד עד סוף החודש.

סכומי המענק הכולל המוצגים בטבלאות לעיל הינם בהתבסס על ההנחה שהמעסיק יעסיק באופן רצוף את העובד הנוסף ממועד תחילת העסקתו ועד ליום 30 בספטמבר 2020 / 31 באוקטובר 2020 לפחות. יודגש כי אם המעסיק יסיים את עבודתו של העובד הנוסף לפני סוף התקופה הנ"ל, ישולם למעסיק מענק רק בגין החודשים בהם העובד הועסק.

.../4

-4-

12. יודגש כי המענק יהווה הכנסה חייבת במס בידי המעסיק אולם לא יהיה חייב במע"מ.

13. הרינו להדגיש כי מטרת חוזר זה הינה לסייע לכם בנושאים חיוניים שעל סדר היום וכי אין במידע ובהנחיותינו המפורטות בחוזר זה כדי להוות ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי, ולו גם באופן חלקי. מומלץ לפנות למשרדנו לקבלת ייעוץ מקצועי בכל סוגיה או בעיה שמתעוררת.

14. ניתן גם להתעדכן באתר האינטרנט של המשרד <https://www.wke.co.il>. אנו מאחלים לכם בריאות טובה ומקווים שכולנו נוכל לחזור לשגרה מלאה בהקדם.

בכבוד רב,

מוטי גולנסקי, רו"ח, שותף
וקסלר, קודנצ'יק, אנוך ושות'
רואי חשבון