

7 ביולי 2020

לכבוד

לקוחות המשרד

א.ג.נ.,

**הנדון: חוזר מס' 12 – עדכונים בנושא: ההתמודדות הכלכלית עם משבר הקורונה**  
**חוק מענק לעידוד התעסוקה**

בהמשך לחוזרים קודמים שפורסמו וניתן לעיין בהם באתר המשרד: <https://www.wke.co.il>,  
 הרינו להציג לכם עדכונים נוספים בנושא: **ההתמודדות הכלכלית עם נגיף הקורונה**:

1. ביום 16.6.20 פורסם חוק מענק לעידוד התעסוקה, וזאת על מנת להניע מחדש את שוק התעסוקה ולצמצם את שיעורי האבטלה הגבוהים שנגרמו כתוצאה ממשבר הקורונה. החוק מעניק תמריץ כספי למעסיקים אשר יחזירו עובדים למעגל התעסוקה ו/או יקלטו עובדים אשר הוצאו ממעגל התעסוקה. **נציין כי בימים אלה המדינה מגבשת תכניות למענקים נוספים אשר פרטיהם טרם אושרו סופית. לכשיאושרו תכניות למענקים נוספים, נעדכן אתכם בנושא.**

2. **נדגיש כי טרם פורסמו הנחיות מדויקות לאופן הגשת הבקשה. לפיכך, טרם ניתן להגיש את הבקשה אולם מומלץ להיערך להגשת הבקשה עד שיפורסמו הנחיות המפורטות.**

3. התמריץ הכספי יינתן למעסיקים:

- א. אשר יחזירו עובדים או יקלטו עובדים חדשים במהלך החודשים אפריל-אוקטובר 2020.
- ב. אשר יחזירו עובדים או יקלטו עובדים חדשים עובדים הזכאים למענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה או לדמי אבטלה או להבטחת הכנסה בגין חודש מאי 2020.

4. **מועד להגשת הבקשה למענק**

**ניתן להגיש את הבקשה לקבלת המענק החל מ-30 יום לאחר פרסום החוק, קרי, החל מיום 16.7.20.**

5. **תנאי הזכאות של המעסיק לקבלת מענק**

- א. המעסיק דיווח לרשות המיסים על פתיחת העסק לפני יום 1 במרץ 2020 ולא דיווח על סגירתו עד ליום 31 במאי 2020.
- ב. המעסיק דיווח למוסד לביטוח לאומי על פתיחת תיק ניכויים לפני יום 1 במרץ 2020 ולא דיווח על סגירת תיק הניכויים עד ליום 31 במאי 2020.
- ג. המעסיק ניהל פנקסי חשבונות לשנת המס 2019, ככל שהיה חייב לנהל עפ"י פקודת מס הכנסה.

.../2

-2-

**6. עובדים "מזכים" לצורך תשלום המענק למעסיק**

א. **העובד ישתכר לפחות 3,300 ₪ לחודש או 1,875 ₪ רק במידה ומדובר על עובד עם מוגבלות.**

ב. מתקיים לגבי העובד **אחד** מהתנאים שלהלן:

(1) לעובד מלאו 18 שנים והוא נרשם בלשכת התעסוקה כדורש עבודה מינואר ועד פברואר 2020 (כולל חודש פברואר) והוא לא עבד ממועד רישומו בלשכת התעסוקה ועד ליום 30.4.20.

(2) לעובד מלאו 18 שנים והוא פוטר או הוצא לחל"ת בחודשים מרץ-אפריל 2020, או שהיה בתקופת לידה והורות בחודשים הנ"ל, ועבד אצל המעסיק (לפני החל"ת או לפני תקופת הלידה וההורות) בחודש פברואר 2020.

(3) העובד זכאי למענק הסתגלות לבני 67 ומעלה/דמי אבטלה/גמלת הבטחת הכנסה עבור חודש מאי 2020.

**7. עובדים שאינם "מזכים"**

עובד שמתקיים בו אחד מהתנאים שלהלן לא ייחשב כעובד "מזכה":

א. העובד הוא המעסיק או קרובו של המעסיק, שעבד אצלו לראשונה ביום 1.3.20 או לאחר מכן.

ב. בעל שליטה בתאגיד, מנהל התאגיד או קרוב של אחד מהם (קרוב הינו אחד מאלה: בן זוג, ילדים ובני זוגם, הורים, הורי הורים, אחים וילדיהם, גיסים ודודים וילדיהם, חמים/ות ונכדים).

ג. עובד זר.

ד. עובד אשר שולמו בגינו כספים לצורך עידוד תעסוקה או הכשרה מקצועית בגין החודש שבגיניו מבוקש המענק.

**8. אופן חישוב המענק**

תשלום המענק מותנה בכך שהעסקת עובד "מזכה" היא מעל מספר העובדים שהועסקו אצל אותו מעסיק באותו חודש כולו או חלקו. מספר העובדים שייחשב כבסיס לא יכלול עובדים שהוצאו לחל"ת או פוטרו באותו חודש, כולו או חלקו, אלא אם כן הם שבו לעבודה באותו חודש.

א. המעסיק **רשאי לבחור באחת משתי החלופות** למענק כמפורט להלן:

**(1) חלופה א'**

**מענק בסך 875 ₪ (עד 3,500 ₪ עבור כל התקופה)** ישולם למעסיק ב-4 פעימות בעד כל עובד "מזכה" שהועסק בכל אחד מהחודשים יוני-ספטמבר 2020, בכפוף לעמידה **באחד** מהתנאים הבאים:

א) העובד הועסק אצל המעסיק מעבר למצבת העובדים של חודש מרץ 2020 והוא חזר לעבוד בתקופה שהתחילה ביום 19.4.20 והסתיימה ביום 30.4.20.

ב) העובד הועסק אצל המעסיק באותו חודש מעבר למצבת העובדים של חודש אפריל 2020 והוא חזר לעבוד החל בחודש מאי 2020.

.../3

-3-

**מענק בסך של 1,875 ₪ (עד 7,500 ₪) ישולם למעסיק ב-4 פעימות בעד כל עובד שהועסק**

בחודשים יוני-ספטמבר 2020, בכפוף לעמידה **בכל** התנאים הבאים:

- (א) העובד הועסק אצל המעסיק מעבר למצבת העובדים של חודש מאי 2020.  
 (ב) מועד תחילת העסקת העובד היא בחודשים יוני, יולי, אוגוסט או ספטמבר 2020 ( בכל אחד מהם, כל החודש או חלק מהחודש).  
 (ג) בחודש הראשון להעסקתו, העובד החל לעבוד לא יאוחר מיום 15 לחודש ועבד עד סוף אותו חודש.

**הבהרה-** במסגרת מצבת העובדים לחודש מאי 2020 ייכללו גם העובדים "המזכים" במענק בגין חודשים אפריל ומאי 2020.

## (2) **חלופה ב**

מעסיק יכול לבחור שהמענק בסך 1,875 ₪ ישולם לו עבור כל עובד, בגין כל אחד מהחודשים יולי-אוקטובר 2020 ( במקום החודשים יוני-ספטמבר 2020), בכפוף לעמידה **בכל** התנאים הבאים:

- (א) העובד הועסק אצל המעסיק מעבר למצבת העובדים של חודש מאי 2020.  
 (ב) מועד תחילת העסקת העובד היא בחודשים יוני, יולי, אוגוסט או ספטמבר 2020 ( בכל אחד מהם, כל החודש או חלק מהחודש).  
 (ג) בחודש הראשון להעסקתו, העובד החל לעבוד לא יאוחר מיום 15 לחודש ועבד עד סוף אותו חודש.

ב. להלן טבלאות המציגות את סכומי המענק עבור כל עובד בהתאם לחלופה שהמעסיק בוחר ולמועד תחילת עבודה:

חלופה א					
תקופת העסקה	מענק בעד שכר יוני	מענק בעד שכר יולי	מענק בעד שכר אוגוסט	מענק בעד שכר ספטמבר	סה"כ מענק
מיום 19.4 ועד 30.4.20	875	875	875	875	3,500
חודש מאי 2020	875	875	875	875	3,500
חודש יוני 2020 (*)	1,875	1,875	1,875	1,875	7,500

חלופה ב					
תקופת העסקה (*)	מענק בעד שכר יולי	מענק בעד שכר אוגוסט	מענק בעד שכר ספטמבר	מענק בעד שכר אוקטובר	סה"כ מענק
חודש יולי 2020	1,875	1,875	1,875	1,875	7,500
חודש אוגוסט 2020		1,875	1,875	1,875	5,625
חודש ספטמבר 2020			1,875	1,875	3,750
חודש אוקטובר 2020				1,875	1,875

(\*) העובד החל לעבוד לא יאוחר מיום 15 לחודש, בחודש הראשון לעבודתו ועבד עד סוף החודש.

.../4

-4-

ג. סכומי המענק הכולל המוצגים בטבלה בסעיף ב' לעיל הינם בהתבסס על ההנחה שהמעסיק יעסיק באופן רצוף את העובד הנוסף ממועד תחילת העסקתו ועד ליום 30 בספטמבר 2020 / 31 באוקטובר 2020 לפחות. יודגש כי אם המעסיק יסיים את עבודתו של העובד הנוסף לפני סוף התקופה הנ"ל, ישולם למעסיק מענק רק בגין החודשים בהם העובד הועסק.

#### 9. עובד המועסק אצל יותר ממעסיק אחד

עובד שמועסק אצל יותר ממעסיק אחד, המעסיק שמשלם את השכר הגבוה יותר (על פי הצהרת העובד) יהיה זכאי למענק.

#### 10. אופן הגשת הבקשה לקבלת המענק

המענק ישולם בכפוף להגשת בקשה מקוונת ע"י המעסיק לרשות התעסוקה תוך 60 יום מתום החודש בגינו מוגשת הבקשה ( לדוג': בגין חודש יוני יש להגיש את הבקשה לכל המאוחר עד סוף אוגוסט 2020). הבקשה למענק תכלול הצהרה מפורטת של המעסיק וכן תידרש הצהרה מקוונת של העובד שבגינו מבוקש המענק בנוגע למעסיקו באמצעות אתר האינטרנט של שירות התעסוקה או בדרך אחרת שתיקבע בהמשך.

#### 11. קביעת הזכאות למענק

שירות התעסוקה יקבע תוך 21 יום מיום קבלת הבקשה את זכאות המעסיק למענק, מס' העובדים המזכים וסכום המענק בעד כל חודש בגינו נתקבלה בקשה. בקשה לתיקון קביעה ניתן יהיה להגיש תוך 60 יום ממועד הקביעה של רשות התעסוקה.

12. המענק יהווה הכנסה חייבת במס בידי המעסיק אולם לא יהיה חייב במע"מ.

13. הרינו להדגיש כי מטרת חוזר זה הינה לסייע לכם בנושאים חיוניים שעל סדר היום וכי אין במידע ובהנחיותינו המפורטות בחוזר זה כדי להוות ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי, ולו גם באופן חלקי. מומלץ לפנות למשרדנו לקבלת ייעוץ מקצועי בכל סוגיה או בעיה שמתעוררת.

14. ניתן גם להתעדכן באתר האינטרנט של המשרד <https://www.wke.co.il>. אנו מאחלים לכם בריאות טובה ומקווים שכולנו נוכל לחזור לשגרה מלאה בהקדם.

בכבוד רב,

מוטי גולנסקי, רו"ח, שותף  
וקסלר, קודנצ'יק, אנוך ושות'  
רואי חשבון