

30.11.2020

לכבוד

לקוחות המשרד

א.ג.נ.,

חוזר מס' 18 בנושא: מענק שימור עובדיםבהמשך לחוזרים קודמים שפורסמו על ידנו, הרינו להציג לכם חוזר בנושא: **מענק שימור עובדים**:**1. רקע ודברי הסבר**

- א. במסגרת התוכנית הכלכלית לסיוע לעסקים שנפגעו ממשבר הקורונה, החליטה המדינה על מתן מענק סיוע לעסקים בגין מימון עלויות העסקת עובדים שנשמרה העסקתם למרות החמרת ההגבלות והירידה בהיקף הפעילות של העסק.
- ב. המענק הינו חד פעמי בסך 5,000 ₪ עבור כל עובד מזהה.
- ג. יודגש כי המענק מיועד לעסקים שלא קיבלו מענקים לעידוד התעסוקה עבור חודשים ספטמבר או אוקטובר 2020 במסגרת חוק מענק לעידוד התעסוקה או אינם זכאים למענק עידוד תעסוקה מרשות ההשקעות במשרד הכלכלה והתעשייה.

2. תנאי זכאות:

- א. המענק יינתן לעסקים שמחזור עסקאותיהם בשנת 2019 **עולה על 18,000 ₪ ולא עולה על 400 מיליון ₪**.
- ב. מחזור העסקאות נפגע בתקופת הזכאות בשיעור של לפחות 25% מהתקופה המקבילה אשתקד, בעקבות משבר הקורונה.
- ג. זכאות לקבלת מענק סיוע לעסקים בעד השתתפות בהוצאות קבועות בהתאם לחוק התוכנית לסיוע הכלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התש"ף-2020 בתקופת הזכאות הרלוונטית.
- ד. העסק ניהל פנקסי חשבונות בשנת 2019 בצורה תקינה.
- ה. הוגשו דוחות תקופתיים למע"מ לשנת 2019 ולתקופת הזכאות בשנת 2020.
- ו. לא התקבלו כספי מענקים לצורך עידוד תעסוקה מרשות ההשקעות במשרד הכלכלה או מכוח חוק מענק לעידוד התעסוקה (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התש"ף-2020, עבור תקופת הזכאות.

3. **לגבי עוסקים שהחלו את פעילותם לאחר יום 1.9.2020** – מחזור עסקאותיהם בתקופת הבסיס בשנת 2019 יחושב בהתאם למחזור עסקאותיהם בתקופה שמיום 1 לחודש העוקב לפתיחת העסק ועד תום שנת 2019 כשהוא מחולק במס' חודשי הפעילות ומוכפל ב-2.

4. מסלולי המענק:

- א. **מסלול מידי** - עבור חודשים ספטמבר-אוקטובר 2020.
- ב. **מסלול מאוחר(*)** - עבור חודשים נובמבר-דצמבר 2020.

(*) במסלול המאוחר רשאים להגיש עוסקים שעומדים בכל התנאים שנקבעו למסלול המידי, לא קיבלו מענק במסגרת המסלול המידי ושהחל משנת 2019 החיוב במס על עיקר עסקאותיהם חל עם קבלת התמורה (מדווחים על בסיס מזומן) והתמורה משולמת להם לאחר 30 יום ממועד מסירת הטובין או מתן השירות.

.../2

-2-

5. עוסקים שלא זכאים למענק:

- א. תאגיד שהוקם בחוק.
- ב. מוסד פיננסי.
- ג. גוף מתקצב
- ד. קופת חולים או תאגיד בריאות.
- ה. מוסד ציבורי, למעט, מוסד ציבורי זכאי.
- ו. מי שעיסוקו במכירת זכות במקרקעין המהווה מלאי עסקי אצלו או מי שבשנות המס 2019 ו-2020 חל בחישוב הכנסתו סעיף 8א' לפקודת מס הכנסה בשל עבודה ממושכת שמשך ביצועה מעל שנה.
- ז. עוסק שדיווח על סגירת עסקו לפני תקופת הזכאות.
- ח. עוסק שחלה ירידה ניכרת בהוצאות שהוציא לצורך ייצור הכנסה בעסקו בשל הפסקת פעילות העסק ודיווח על מחזור עסקאות בסכום אפס בתקופת הזכאות, יראו אותו כמי שדיווח על סגירת עסקו.
- ט. עוסק שדיווח בשלושה החודשים שקדמו לחודש מרץ 2020 על מחזור עסקאות אפס.

6. עובד מוכר:

עובד מוכר יהיה עובד שעומד בכל התנאים שלהלן במצטבר:

- א. תושב ישראל העובד אצל מעסיק בישראל או באזור.
- ב. הכנסתו מהמעסיק חייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודה והמעסיק ניכה מס משכרו, ככל שנדרש.
- ג. הכנסתו מהמעסיק חייבת בדמי ביטוח לאומי והמעסיק ניכה משכרו את דמי הביטוח הלאומי, ככל שנדרש.
- ד. העובד אינו המעסיק ולעניין תאגיד- הוא אינו בעל השליטה או מנהל התאגיד. שליטה- לפי הגדרתה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.
- ה. שכרו החודשי הממוצע אצל המעסיק בתקופת הזכאות הוא מעל 5,300 ₪.
- ו. עובד חלקי- עובד שעומד בתנאים המפורטים בסעיפים א-ד לעיל ושכרו החודשי הממוצע אצל המעסיק בתקופת הזכאות הוא בין 2,650 ₪ לבין 5,300 ₪.

7. חישוב מצבת עובדים:

- א. מצבת עובדים בתקופת הזכאות- מס' העובדים **המוכרים** (ראה הגדרת "עובד מוכר" בסעיף ה' לעיל) בתוספת מחצית ממס' העובדים **החלקיים** (ראה הגדרת "עובד חלקי" בסעיף ה(6) לעיל), שהועסקו אצל המעסיק בתקופת הזכאות, לא כולל עובדים שפוטרו או היו בחל"ת בתקופת הזכאות, כולה או חלקה.
- ב. מצבת עובדים בסיסית- מס' העובדים המוכרים שהועסקו אצל המעסיק בחודש ינואר או פברואר 2020, לפי בחירת המעסיק, בתוספת מחצית ממס' העובדים החלקיים, לא כולל עובדים שפוטרו או היו בחל"ת בתקופת הבסיס, כולה או חלקה.

.../3

-3-

8. סכומי המענק:

א. עסקים המעסיקים עד 5 עובדים או שמחזור עסקאותיהם בשנת 2019 נמוך מ-300,000 ₪

המענק יינתן על מס' העובדים המזכים (*) כשהוא מוכפל ב-5,000 ₪.
 (*) מס' העובדים המזכים יחושב באופן הבא: ההפרש שבין מצבת העובדים בתקופת הזכאות לבין 50% ממצבת העובדים הבסיסית.

ב. עסקים המעסיקים מעל 5 עובדים ובעלי מחזור עסקאותיהם בשנת 2019 גבוה מ-300,000 ₪

המענק יינתן על מס' העובדים המזכים (*) כשהוא מוכפל ב-5,000 ₪.
 (*) מס' העובדים המזכים יחושב באופן הבא: ההפרש שבין מצבת העובדים בתקופת הזכאות לבין מכפלת מצבת העובדים הבסיסית במקדם שימור העובדים.

ג. מקדם שימור העובדים ייקבע בהתאם למידת הפגיעה בעסק. ככל שהעסק נפגע יותר- מקדם שימור העובדים יהיה נמוך יותר ומידת הזכאות של העסק תעלה. להלן טבלת המציגה את אופן חישוב מקדם שימור עובדים:

מקדם שימור עובדים	שיעור הירידה במחזור
0.8	מ-25% ועד 40%
0.7	מ-40% ועד 60%
0.55	מ-60% עד 80%
0.4	מ-80% ועד 100%

ד. דוגמאות לחישוב המענק:

1) עוסק שהעסיק בינואר 2020 - 110 עובדים ובפברואר 2020 - 100 עובדים ובתקופת הזכאות העסיק 90 עובדים ומחזורו ירד בשיעור של 35% יקבל מענק בהתאם לחישוב המפורט להלן:

• בחירת מצבת עובדים בסיסית- לפי חודש פברואר- 100 עובדים מאחר ומס' עובדים נמוך יותר מאשר בחודש ינואר.

• שיעור ירידה במחזור-35%. לפיכך מקדם שימור העובדים הרלוונטי הוא 0.8.

• הפרש שבין מצבת עובדים בתקופת הזכאות (90) לבין מכפלת מצבת העובדים בתקופת הבסיס (100) במקדם שימור עובדים (0.8) = $10 = (0.8 * 100) - 90$, מס' העובדים המזכים הינו 10 עובדים.

• מכפלת מס' העובדים המזכים (10) ב-5,000 ₪ לכל עובד = **50,000** ₪.

2) אם המחזור של אותו עוסק היה יורד בשיעור של 70%, אז העוסק היה זכאי למענק בגין 35 עובדים מזכים לפי החישוב הבא: $35 = (0.55 * 100) - 90$ והמענק היה בסך $5,000 * 35 =$ **175,000** ₪.

.../4

-4-

9. אופן הגשת הבקשה:

א. ניתן להגיש את הבקשה החל מיום **1.12.20 ועד ליום 30.6.21** על גבי טופס מקוון באתר האינטרנט של הסוכנות לעסקים קטנים ובינוניים במשרד הכלכלה והתעשייה. המענק ישולם באמצעות משרד הכלכלה.

ב. לצורך הוכחת עמידה בתנאי הזכאות למענק, יציג העוסק אישורים מרשות המיסים, למעט, עוסק שמחזור עסקאותיו השנתי אינו עולה על **300,000** ₪ אשר יוכל לצרף הצהרה בלבד על הירידה במחזור עסקאותיו ולא יידרש להציג אישור מרשות המיסים.

10. הרינו להסב את תשומת ליבכם כי מאחר וההתמודדות עם התפשטות הנגיף היא מורכבת מאוד ופעולות הממשלה הן, בין היתר, בשיטת ניסוי ותעיה, הרי שהצעדים הכלכליים הננקטים ע"י ממשלת ישראל להתמודדות עם התפשטות הנגיף הינם דינמיים ויש בהם לעיתים קרובות תמורות, עדכונים ושינויים בהתאם לצרכי המשק. לפיכך, הינכם מתבקשים להתייחס לחוזרים בהתאם לסייגים ולמגבלות המפורטים לעיל ולקחת בחשבון שייתכנו שינויים ועדכונים בהנחיות ובהוראות עובר למועד חוזר זה.

11. הרינו להדגיש כי מטרת חוזר זה הינה לסייע לכם בנושאים חיוניים שעל סדר היום וכי אין במידע ובהנחיותינו המפורטות בחוזר זה כדי להוות ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי, ולו גם באופן חלקי. מומלץ לפנות למשרדנו לקבלת ייעוץ מקצועי בכל סוגיה או בעיה שמתעוררת.

12. ניתן גם להתעדכן באתר האינטרנט של המשרד <https://www.wke.co.il>. אנו מאחלים לכם בריאות טובה ומקווים שכולנו נוכל לחזור לשגרה מלאה בהקדם.

בכבוד רב,

מוטי גולנסקי, רו"ח, שותף
וקסלר, קודנצ'יק, אנוך ושות'
רואי חשבון